www.jrk-rlp.de

Deutsches Rotes Kreuz
Jugendrotkreuz

Beteiligung junger Menschen im Gesamtverband in Rheinland-Pfalz





Vorbereitung JRK-Landesdelegiertentag 2027

Thementisch 1:
Strukturen und Bürokratie



<u>Leitfrage:</u> Welches „Drumherum“ (organisatorischen Rahmenbedingungen) erschwert jungen Menschen ein Engagement im Erwachsenenverband?

Weiterführende Fragen:

- Wie können Gremien verständlicher werden?
- Wo hat Bürokratie dich schon einmal am Mitmachen gehindert (z.B. Auslagenersatz, Fahrtkostenerstattungen, Formulare, Rückerstattungen von Geld, ...)?
- Was hält dich davon ab, dich neben dem JRK auch in anderen Gemeinschaften zu engagieren?
  - Welche Einführung in die Strukturen und Gremien benötigt es?
  - Ist ein Patensystem für den Einstieg sinnvoll?
- Welche Strukturen stammen aus einer anderen Zeit und passen in der heutigen Situation nicht mehr? Was macht noch Sinn?
- Wie können Entscheidungswege vereinfacht werden?

Thementisch 2:
Mitbestimmung und Einfluss



<u>Leitfrage:</u> Werden junge Menschen im DRK gehört und beteiligt?

Weiterführende Fragen:

- Kennst du die Bereiche und Strukturen, in denen du mitmachen kannst?
- Wo wolltest du mitmachen und was hat dich daran gehindert?
- Welche Entscheidungsprozesse oder Gremien verhindern echte Beteiligung? Welche von dir getroffenen Entscheidungen dauern zu lange von der Entscheidung bis zur Umsetzung?
- Haben junge Menschen das Gefühl, etwas bewirken zu können?
- Wie müsste Beteiligung aussehen, damit junge Menschen Verantwortung übernehmen wollen?
- Wissen junge Menschen, welche Gremien sie besuchen und wo sie mitentscheiden dürfen?

Thementisch 3:
Kultur und Generationen



<u>Leitfrage:</u> Wie beeinflusst die Verbandskultur die Bereitschaft zum Engagement im DRK?

Weiterführende Fragen:

- Wo erleben junge Menschen eine Kultur, die Engagement erschwert?
- Welche Erwartungen älterer Generationen wirken abschreckend? Wo erfahren/erleben junge Menschen diese Erwartungen?
- Warum entstehen Missverständnisse zwischen den Generationen? Wie können diese aufgelöst werden?
- Welche Traditionen fördern Engagement und welche verhindern es? Wie können veraltete Denkweisen im Verband aufgebrochen werden (z.B. „Das haben wir immer schon so gemacht?!“)?
- Wie kann eine Kultur des Willkommens und Vertrauens entstehen?
- Welche sozialen Dynamiken hindern die Entwicklung junger Menschen?
- Welches Verhalten erwarten Kinder und Jugendliche von Menschen, teils in Leitungs- und Führungspositionen im Verband?
- Welche Veranstaltungen würden für alle Generationen passen?

Thementisch 4:
Zeit, Lebensrealität und Flexibilität



<u>Leitfrage:</u> Passt das Ehrenamt zu den Lebensumständen junger Menschen?

Weiterführende Fragen:

- Welche Anforderungen des Verbands passen nicht zur Lebensrealität junger Menschen?
- Welche Formen der Mitarbeit sind zu zeitaufwendig?
- Was benötigst du, um dein ehrenamtliches Engagement mit deinem Privat- und Ausbildungs-/Berufsleben zu meistern (z.B. techn. Ausstattung, zeitlicher Rahmen, Fahrgemeinschaften)?
- Welche Themen fehlen dir im Verband?
- Was benötigst du, um mit stressigen Phasen umzugehen? Wie kann der Verband junge Menschen unterstützen?
- Fühlen sich junge Menschen vom Verband repräsentiert?
- Wo fehlen flexible oder digitale Beteiligungsmöglichkeiten?
- Wie könnte Engagement zeitgemäßer gestaltet werden?

Thementisch 5:
Kommunikation und Sichtbarkeit



<u>Leitfrage:</u> Wie spricht das DRK junge Menschen an?

Weiterführende Fragen:

- Wie erreicht man dich (bspw. E-Mail, Podcast, Messenger, Social Media, Brief…)?
- Hast du jemanden, dem du Fragen zu deiner Tätigkeit / deinem Amt stellen kannst (Wo wirst du gebraucht? Worauf hast du Lust?)?
- Wo sind Informationen über den Verband ansprechend und übersichtlich gestaltet und wo nicht?
- Welche Botschaften motivieren dich?
- Wie müsste Kommunikation gestaltet sein, damit junge Menschen sich angesprochen fühlen?
- Wo fehlt es an Informationen?

Thementisch 6:
Wertschätzung und Motivation



<u>Leitfrage:</u> Erleben junge Menschen ihr Engagement als sinnvoll und anerkannt?

Weiterführende Fragen:

- Was motiviert junge Menschen grundsätzlich zu ehrenamtlichem Engagement?
- Wo fehlt Anerkennung oder Wertschätzung?
- Welche Erfahrungen führen dazu, dass junge Menschen wieder aufhören?
- Wo entsteht der Eindruck, dass Engagement „selbstverständlich“ ist?
- Welche Formen der Anerkennung wären besonders wirksam?
- Was bedeutet Anerkennung / Wertschätzung für dich?
- Was demotiviert dich im Verband?

Thementisch 7:
Die größten Engagementbremsen



<u>Leitfrage:</u> Was können wir zeitnah und konkret angehen?

Weiterführende Fragen:

- Welche drei Hindernisse haben den größten Einfluss auf das Engagement junger Menschen im DRK?
- Welche Hindernisse kann der Verband kurzfristig verändern?
- Welche Veränderungen hätten die größte Wirkung?
- Was sollten wir in den nächsten zwölf Monaten konkret angehen?